

## WARUM ERWÄGEN MENSCHEN EINEN KARRIEREWECHELSEL?

**25%** der arbeitenden Niederländer sind in ihrer aktuellen Position unzufrieden und möchten entweder innerhalb des gleichen Unternehmens oder zu einem anderen Arbeitgeber wechseln.

**44%** der Arbeitnehmer fühlen sich in ihrer Arbeit nicht erfüllt  
**35%** der Arbeitnehmer wünschen sich mehr Herausforderung in ihrer Arbeit  
**30%** der Arbeitnehmer sind mit ihrem Gehalt unzufrieden  
**26%** der Arbeitnehmer sehen zu wenig Aufstiegsmöglichkeiten  
**17%** der Arbeitnehmer empfinden ein Ungleichgewicht zwischen Arbeit und Privatleben



Vor über **10 Jahren** wechselten weniger als 3% der Arbeitnehmer den Job.

Im Jahr 2023 waren

**424.000**

Stellen ausgeschrieben

Im Jahr 2022 lag dieser Wert bei

**20%!**

Dies erhöht die Wahrscheinlichkeit, dass Ihr Mitarbeitender möglicherweise nach einer neuen Stelle sucht!

### VERSTECKTE KOSTE

Personalfuktuation bringt **versteckte Kosten** mit sich

- ✓ Wie **Rekrutierung**
- ✓ betriebliche **Verzögerungen**
- ✓ und **Produktivitätsverlust**

Die Kosten für die Ersetzung eines Mitarbeitenden liegen durchschnittlich zwischen 50% und 200% des Jahresgehalts.

### BLEIBEN SIE ENGAGIERT

Nur **33%** der Arbeitnehmer, die mit ihrem Job unzufrieden sind, sprechen dies mit ihrem Vorgesetzten an, um mögliche Lösungen zu besprechen.

## WAS KÖNNEN SIE ALS ARBEITGEBER TUN?

1. Sorgen Sie für eine positive Unternehmenskultur, damit sich Mitarbeitende trauen, ihre Meinung zu äußern
2. Stellen Sie Programme zur Verfügung, die **kostenlosen** Zugang zu **Psychologen** und **Coaches** bieten. Dies sorgt für eine Rendite von **500%**

## EINSATZ VON COACHING

Trägt nicht nur zur Steigerung der Arbeitsfreude bei, sondern fördert auch:

👉 **Eine stärkere Bindung**

👉 **Mehr Motivation**



## DIE EFFEKTE VON COACHING



**86%**

mehr Produktivität durch Coaching in Kombination mit Training. Nur Training führt zu einer Steigerung von 22%

**69%**

zufriedener Mitarbeitenden suchen seltener nach einem anderen Job

**62%**

der Coaching-Klienten haben dank Coaching ihre Karrieremöglichkeiten verbessert

**66%** der Arbeitnehmer sind der Meinung, dass es in der **Verantwortung** des **Arbeitgebers** liegt, die Arbeitsfreude zu fördern.