

HÄUFIGE ENTWICKLUNGSTHEMEN

20%

20% der Mitarbeitenden geben an, dass Schulung und Entwicklung für sie oberste Priorität haben



- 👉 Talententwicklung
- 👉 Motivation und Engagement
- 👉 Work-Life-Balance
- 👉 Führungskräfteentwicklung

STATISTIKEN

94%

TALENTENTWICKLUNG

bleiben länger bei einem Arbeitgeber mit Entwicklungsmöglichkeiten

16%

MOTIVATION UND ENGAGEMENT

der Mitarbeitenden möchten sich auf zukünftige Veränderungen vorbereiten

74%

WORK-LIFE-BALANCE

der Mitarbeitenden sagt, dass sie eine gute Work-Life-Balance manchmal für ihre Arbeit geopfert haben

25%

FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG

25% Steigerung der Mitarbeiterleistung durch bessere Kommunikation und Zusammenarbeit

COACHING-EFFEKTE



Sorgt für neue **Ziele** und **Herausforderungen**, und hält Mitarbeitende motiviert



Verhindert **Erschöpfung**



Schafft eine positive **Unternehmenskultur**



Die kontinuierliche Entwicklung von Fähigkeiten bereitet Mitarbeitende besser auf **Veränderungen** und **Innovationen** im Unternehmen vor

34%

der Mitarbeitenden betrachten Karriereentwicklung als den wichtigsten Aspekt ihres Jobs



ENTDECKEN SIE, WIE WIR IHR TEAM ZUM ERFOLG VERHELLEN KÖNNEN. NEHMEN SIE NOCH HEUTE KONTAKT MIT UNS AUF!



 GORTCOACHING

