

URSACHEN UND FOLGEN VON SUBOPTIMALEN LEISTUNGSTRÄGERN

40% der Unternehmen haben mit suboptimalen Leistungsträgern zu kämpfen



URSACHEN

Motivationsprobleme

Kompetenzmangel

Persönliche Herausforderungen

Organisatorische Defizite

FOLGEN

Verminderte Produktivität

Schwächung des Teamgeists

Negative Auswirkungen auf die Kundenzufriedenheit

Krankheitsbedingte Fehlzeiten

INVESTIEREN SIE IN DIE ENTWICKLUNG IHRER MITARBEITENDEN, ANSTATT IHNEN ZU KÜNDIGEN

Laut Gallup variieren die Kosten für die Ersetzung eines Mitarbeitenden durchschnittlich zwischen **50%** und **200%** des Jahresgehalts

COACHING-EFFEKTE BEI MOTIVATIONSPROBLEMEN



COACHING-EFFEKTE BEI FÄHIGKEITEN UND PERSÖNLICHEN HERAUSFORDERUNGEN



67% Verbesserung der Work-Life-Balance und **63%** Verbesserung des Wohlbefindens.



73% Verbesserung der Beziehungen.



80% Verbesserung des Selbstvertrauens.



72% Verbesserung der Kommunikationsfähigkeiten.



71% Verbesserung der zwischenmenschlichen Fähigkeiten.

DIE EFFEKTE VON COACHING

Schafft eine positive Unternehmenskultur



62% mehr Engagement



51% der Unternehmen, die eine ausgeprägte Coaching-Kultur verzeichnen, erzielen einen höheren Umsatz

